

## 1. Freiwillige Leistung „Angebot“

- jeder Vorteil
- keine Bindung durch andere Normen

## 2. Wiederholte, „gleiche“ Leistung

- „i.d.R.“ 3 x

## 3. Ohne „wirksamen“ Vorbehalt

- Freiwilligkeitsvorbehalt i.d.R. nach AGBG unwirksam
- Widerrufsvorbehalt nur durch „klare“ sachliche Gründe im Vertrag

## 4. Annahme konkludent

### Folge:

**Anspruch auch für die Zukunft  
„wie Arbeitsvertrag“**

## „Beseitigung“ ?

- Widerruf wenn wirksam vereinbart, Und Sachgrund liegt vor
- Änderungskündigung
- (nicht mehr umgekehrte betriebliche Übung)
- Einvernehmliche Abänderung
- Beendigung Arbeitsverhältnis

**1. Persönlicher, zeitlicher, räumlicher, fachlicher Geltungsbereich**

**2. Tarifgebundenheit**

- (Gewerkschaftsmitglied,  
Arbeitgeberverbandmitglied § 3 I TVG )

- Allgemeinverbindlichkeitserklärung  
§ 5 TVG

- Arbeitgeberbindung bei  
betrieblichen Angelegenheiten § 3 II TVG

- Tarifliche Aussenseiterklausel  
(§ 328 BGB)

(- **Bezugnahme im Arbeitsvertrag**)

**3. Voraussetzungen Tarifvertragsklausel**

**4. keine Verjährung, Ausschlussfrist,  
Verzicht Freiwilligkeitsvorbehalt**

**5. Wirkung Tarifvertrag**

(1) **Normativ** =

- „wie Gesetz“

(2) **schuldrechtlich** =

- „wird Inhalt Arbeitsvertrag“

**6. Beendigung**

- Zeitablauf, Aufhebung, Kündigung

**ABER: Nachwirkung § 4 V TVG**

- 1. Persönlicher, zeitlicher, räumlicher Geltungsbereich**
- 2. Regelungsbereich mit Grenze  
Gesetz und Tarifvertrag § 77 III BetrVG**
- 3. Zustandekommen**
  - (1) Vereinbarung**
  - (2) Schriftform**
  - (3) Aushang**
- 4. Durchführung**
- 5. Voraussetzungen Klausel**
- 6. keine Verjährung, Ausschlussfrist,  
Verzicht Freiwilligkeitsvorbehalt**

## **5. Wirkung Betriebsvereinbarung**

- **(1) Normativ** =
  - „wie Gesetz“
- **(2) schuldrechtlich** =
  - „wird Inhalt Arbeitsvertrag“

## **6. Beendigung**

- Zeitablauf, Aufhebung, Kündigung

**ABER: Nachwirkung § 77 IV BetrVG  
(nur) bei erzwingbarer BV**

## 1. Art der Tätigkeit und Ausführung

- nur vertraglich geschuldete Tätigkeit
- je konkreter Bestimmung im Arbeitsvertrag, umso enger

Ausnahmen:

- vorübergehende Einschränkung
- vertraglicher Vorbehalt

## 2. Ort der Tätigkeit

- Leistungsort im Vertrag ?
- Versetzungsklausel im Vertrag ?
- Mitbestimmung

## 3. Arbeitszeit

- Wieviel ? fix: Umfang nach Vertrag
- Wann ? ArbG bestimmt betriebsübliche Arbeitszeitlage
- Mitbestimmung Betriebsrat

- **Ausübung in den Grenzen billigen Ermessens nach § 315 BGB**
- **Rechtmässigen Weisungen muss der AN nachkommen**
- **Rechtswidrige Weisungen darf der AN verweigern**
- **Einschränkung / Konkretisierung:**
  - **Versetzungsklausel** im Arbeitsvertrag
  - **Austauschklausel** im Arbeitsvertrag
  - **Austauschklausel** im Arbeitsvertrag
  - **Normenpyramide Arbeitsrecht**  
insbes.  
Tarifvertrag, Betriebsvereinbarung, Betriebsrat, Arbeitsvertrag