

Normenpyramide im Arbeitsrecht

6



Normenpyramide im Arbeitsrecht

7

Internation.
Supranation. Recht

Grundgesetz

Bundes-, Landesgesetze

Tarifvertrag

Betriebsvereinbarung

Betriebliche Übung

Arbeitsvertrag
Direktionsrecht

Europarecht, Europäische
Sozialcharta = EUGH,
MGRG

BVerfG

Arbeitsgerichte = BAG, LAG, ArbG

Arbeitsgerichte, Schlichtungsstelle

Arbeitsgerichte, Schlichtungsstelle

Arbeitsgerichte

Arbeitsgerichte

1. Internationales Arbeitsrecht

grds: Art. 27 EGBGB

freie Rechtswahl

- Grenze: Art. 30 EGBGB
zwingende Bestimmungen dt. Arbeitsrecht

- Wenn keine Rechtswahl: Art. 30 II EGBGB

- „Staat in dem AN gewöhnlich Arbeit verrichtet, oder Staat der Niederlassung die AN eingestellt hat, wenn Tätigkeit in mehreren Staaten“

2. Suprantonales Arbeitsrecht

- Europarecht

Art. 39 ff. EGV „Freizügigkeit“

Art. 141 EGV „Lohngleichheit“

- **Verordnungen** Art. 249 S.2 EGV (selten)
unmittelbare Wirkung auf Einzelvertrag

- **Richtlinien** Art. 249 S.3 EGV

Umsetzung in nationales Recht

RL 91/533/EWG Nachweisgesetz

RL 94/45 EG Europäische Betriebsräte

RL 96/71 EG Arbeitnehmerentsendung

RL 97/81 EG Teilzeitarbeit

RL 99/70 EG Befristung

RL 01/23 EG Betriebsübergang

RL 00/43 EG Allgemeines
Gleichbehandlungsgesetz

- Rechtsprechung des EUGH

Bindung nationaler Gerichte an Europarecht, aber nur Einzelfallbindung an Rechtsprechung EUGH

Vorabentscheidungsverfahren 234 EGV
= Vorlagepflicht Bundesgerichte an EUGH
Vorlagerecht jedes Gerichts an EUGH bei Auslegungsfragen Europarecht

3. Grundgesetz

Sozialstaatsprinzip Art. 20, 28 GG

Koalitionsfreiheit Art. 9 III GG

Kirchenarbeitsrecht Art. 137 WRV

Mittelbare Drittwirkung in Generalklauseln (138, 242, 315 BGB) und bei Auslegung

Allg. Persönlichkeitsrecht -
Beschäftigungsanspruch Art. 2 I, 1 I GG

Gleichheitssatz Art. 3 GG

Berufsfreiheit Art. 12 GG

Günstigkeitsprinzip

§ 4 III BetrVG Abweichen vom Tarifvertrag zum Vorteil des Arbeitnehmers zulässig

bei mehreren auf das AV anwendbaren Vorschriften gilt die für den AN günstigere

Spezialitätsprinzip

speziellere Vorschrift vor allgemeiner
zB Firmen TV vor Verbands TV

Ablösungsprinzip

neue Regelung verdrängt alte

Grundsatz: = Rangprinzip

Höhere Stufe geht niederer Stufe vor

Ausnahme/Ergänzung:

1. Günstigkeitsprinzip
2. Spezialitätsprinzip
3. Ablösungsprinzip

4. Bundes- und Landesgesetze

5. Verordnungen

6. Tarifverträge

- unmittelbare Wirkung zwischen Tarifvertragsparteien für Abschluss, Inhalt und Beendigung von Arbeitsverhältnissen
- Tarifbindung für Tarifvertragsparteien
- Allgemeinverbindlichkeitserklärung

7. Betriebsvereinbarung

Vertrag zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat nach BetrVG, insbes. Soziale Angelegenheiten (zB Arbeitszeit, Urlaubspläne, Pausenregelungen)

Regelungssperre: nicht Arbeitsentgelte und Regelung die üblicherweise in Tarifvertrag geregelt

8. Vertragliche Regelungen

- Arbeitsvertrag

Vertragsfreiheit (§ 105 GewO)

Grenze: ranghöheres Recht

also „Normenpyramide“, insbes.

- Tarifvertrag bei Tarifgebundenheit
- AGB Gesetz
- Gesamtzusage Arbeitgeber
- betriebliche Übung

9. Direktionsrecht (§ 106 GewO)

- Art der Tätigkeit und Ausführung
- Ort der Tätigkeit
- zeitliche Lage