

# Normenpyramide im Arbeitsrecht

6



# Normenpyramide im Arbeitsrecht

7

Internation.  
Supranation. Recht

Grundgesetz

Bundes-, Landesgesetze

Tarifvertrag

Betriebsvereinbarung

Betriebliche Übung

Arbeitsvertrag  
Direktionsrecht

Europarecht, Europäische  
Sozialcharta = EUGH,  
MGRG

BVerfG

Arbeitsgerichte = BAG, LAG, ArbG

Arbeitsgerichte, Schlichtungsstelle

Arbeitsgerichte, Schlichtungsstelle

Arbeitsgerichte

Arbeitsgerichte

## 1. Internationales Arbeitsrecht

grds: Art. 27 EGBGB

freie Rechtswahl

- Grenze: Art. 30 EGBGB  
zwingende Bestimmungen dt. Arbeitsrecht

- Wenn keine Rechtswahl: Art. 30 II EGBGB

- „Staat in dem AN gewöhnlich Arbeit verrichtet, oder Staat der Niederlassung die AN eingestellt hat, wenn Tätigkeit in mehreren Staaten“

## 2. Suprantonales Arbeitsrecht

### - Europarecht

Art. 39 ff. EGV „Freizügigkeit“

Art. 141 EGV „Lohngleichheit“

- **Verordnungen** Art. 249 S.2 EGV (selten)  
unmittelbare Wirkung auf Einzelvertrag

- **Richtlinien** Art. 249 S.3 EGV

Umsetzung in nationales Recht

RL 91/533/EWG Nachweisgesetz

RL 94/45 EG Europäische Betriebsräte

RL 96/71 EG Arbeitnehmerentsendung

RL 97/81 EG Teilzeitarbeit

RL 99/70 EG Befristung

RL 01/23 EG Betriebsübergang

RL 00/43 EG Allgemeines  
Gleichbehandlungsgesetz

## - Rechtsprechung des EUGH

Bindung nationaler Gerichte an Europarecht, aber nur Einzelfallbindung an Rechtsprechung EUGH

Vorabentscheidungsverfahren 234 EGV  
= Vorlagepflicht Bundesgerichte an EUGH  
Vorlagerecht jedes Gerichts an EUGH bei Auslegungsfragen Europarecht

## 3. Grundgesetz

Sozialstaatsprinzip Art. 20, 28 GG

Koalitionsfreiheit Art. 9 III GG

Kirchenarbeitsrecht Art. 137 WRV

Mittelbare Drittwirkung in Generalklauseln (138, 242, 315 BGB) und bei Auslegung

Allg. Persönlichkeitsrecht -  
Beschäftigungsanspruch Art. 2 I, 1 I GG

Gleichheitssatz Art. 3 GG

Berufsfreiheit Art. 12 GG

## **Günstigkeitsprinzip**

§ 4 III BetrVG Abweichen vom Tarifvertrag zum Vorteil des Arbeitnehmers zulässig

bei mehreren auf das AV anwendbaren Vorschriften gilt die für den AN günstigere

## **Spezialitätsprinzip**

speziellere Vorschrift vor allgemeiner  
zB Firmen TV vor Verbands TV

## **Ablösungsprinzip**

neue Regelung verdrängt alte

## **Grundsatz: = Rangprinzip**

Höhere Stufe geht niederer Stufe vor

## **Ausnahme/Ergänzung:**

1. Günstigkeitsprinzip
2. Spezialitätsprinzip
3. Ablösungsprinzip

## 4. Bundes- und Landesgesetze

## 5. Verordnungen

## 6. Tarifverträge

- unmittelbare Wirkung zwischen Tarifvertragsparteien für Abschluss, Inhalt und Beendigung von Arbeitsverhältnissen
- Tarifbindung für Tarifvertragsparteien
- Allgemeinverbindlichkeitserklärung

## 7. Betriebsvereinbarung

Vertrag zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat nach BetrVG, insbes. Soziale Angelegenheiten (zB Arbeitszeit, Urlaubspläne, Pausenregelungen)

Regelungssperre: nicht Arbeitsentgelte und Regelung die üblicherweise in Tarifvertrag geregelt

## 8. Vertragliche Regelungen

- Arbeitsvertrag

Vertragsfreiheit (§ 105 GewO)

Grenze: ranghöheres Recht

also „Normenpyramide“, insbes.

- Tarifvertrag bei Tarifgebundenheit
- AGB Gesetz
- Gesamtzusage Arbeitgeber
- betriebliche Übung

## 9. Direktionsrecht (§ 106 GewO)

- Art der Tätigkeit und Ausführung
- Ort der Tätigkeit
- zeitliche Lage